



Poštovane kolegice i kolege,

S obzirom na najavljeni štrajk reprezentativnih sindikata u Zagrebačkom holdingu, želimo Vam se i ovim putem obratiti kako bismo predstavili dosadašnja ulaganja Zagrebačkog holdinga u materijalna prava radnika te kako bismo još jednom naglasili da je Zagrebački holding sindikatima tijekom ove godine **ponudio novo povećanje plaća**.

U posljednjih pet godina prosječna neto primanja radnika u Zagrebačkom holdingu porasla su za približno **70 posto**, pri čemu su, zahvaljujući povećanju osnovice i različitim stalnim dodacima, primanja najviše rasla operativnim radnicima. Posljednjim dogovorenim povećanjem osnovica plaće porasla je u svibnju 2025. za **15,6 posto**, a od 1. siječnja 2026. za dodatnih **4,4 posto**.

Zagrebački holding želi zadržati materijalna prava dogovorena Kolektivnim ugovorom te je u posljednjim pregovorima povrh njih ponudio:

- povećanje osnovice plaće za **4,5 %** od 1. rujna 2026.;
- povećanje osnovice za indeks rasta potrošačkih cijena u 2026. s primjenom od 1. siječnja 2027. (procjenjuje se na **dodatnih od 4 do 4,5% osnovice**);
- **automatsko godišnje povećanje osnovice** u visini rasta potrošačkih cijena (ako njihov porast bude do 5 %, odnosno pregovore o daljnjem usklađivanju plaća ako porast potrošačkih cijena bude veći od 5 %).

Time bi u periodu od 1.1.2026 do 1.1.2027 godine osnovica plaće bila povećana za **ukupno 14%**.

Također, želimo dodatno objasniti da plaću radnika ne čini samo osnovica već i brojni dodaci na plaću koji su regulirani Kolektivnim ugovorom. Pri tome, visina osnovice i dodataka također je dio kolektivnih pregovora, te su Vaša aktualna materijalna prava rezultat dogovora između poslodavca i sindikata. Ističemo i da na neto iznos pojedinih plaća radnika utječu različite porezne stope, godine staža, rad subotom/nedjeljom i druge okolnosti.

Zaključno, smatramo da je Zagrebački holding kao poslodavac ponudio povećanja plaća kojim nudi daljnje poboljšanje materijalnog položaja radnika, uz očuvanje financijske stabilnosti poslovanja i sigurnosti radnih mjesta. Unatoč tome, reprezentativni sindikati odlučili su organizirati štrajk za koji smatramo da u ovim okolnostima nemaju osnovu te su odbili potpisivanje Kolektivnog ugovora. Takav zahtjev sindikata povećao bi trošak plaća za više od 34 mil EUR godišnje, što je financijski neodrživo.

Ističemo da Zagrebački holding u potpunosti podržava pravo radnika na štrajk, pri čemu smo dužni štiti javni interes te odgovoriti na situaciju sukladno zakonskim mogućnostima.

Kao poslodavac, u slučaju najavljenog štrajka, od svih radnika očekujemo mirno, odgovorno i profesionalno ponašanje te međusobno uvažavanje, stoga Vam u nastavku dostavljamo informacije o obvezama radnika za vrijeme štrajka.

Ujedno Vas želimo pozvati da odluku o vlastitom sudjelovanju u ovakvom sindikalnom djelovanju donesete na temelju točnih informacija o Vašim pravima i obvezama, kao i utjecaju takvih odluka na javni i Vaš interes.

S poštovanjem,

Ivan Novaković, predsjednik Uprave
Zagrebački holding d.o.o.



Obveze radnika za vrijeme štrajka

- Radnici su dužni doći na mjesto rada prema važećem rasporedu rada.
- Pri dolasku na posao radnici su dužni evidentirati svoj dolazak i status prema uputama poslodavca, odnosno izjasniti se sudjeluju li u štrajku ili su spremni obavljati svoje radne obveze.
- Radnici koji ne sudjeluju u štrajku nastavljaju obavljati svoje poslove prema uputama nadređene osobe.
- Radnici koji sudjeluju u štrajku ne smiju ometati rad kolega koji žele raditi, sprječavati obavljanje poslova koji se za vrijeme štrajka moraju izvršavati niti na bilo koji drugi način ugrožavati radni proces.
- Radnici određeni za obavljanje poslova koji se ne smiju prekidati, odnosno poslova nužnih za zaštitu života, zdravlja i sigurnosti ljudi ili imovine, o tome će biti posebno obaviješteni.
- Svi radnici dužni su poštivati propise i pravila zaštite na radu, pridržavati se sigurnosnih procedura te čuvati imovinu Zagrebačkog holdinga d.o.o. i povezanih društava.
- Radi osiguranja uvjeta za sigurno i nesmetano obavljanje poslova koji se za vrijeme štrajka moraju izvršavati, poslodavac može odrediti prostore i zone rada namijenjene isključivo radnicima koji obavljaju te poslove te poduzeti druge organizacijske mjere potrebne za zaštitu ljudi, imovine i procesa rada.
- Za vrijeme štrajka poslodavac će voditi evidenciju prisutnosti radnika te poduzimati mjere radi osiguranja reda, sigurnosti i zaštite imovine. Svako ponašanje protivno zakonu, pravilima sigurnosti ili obvezama radnika, osobito nasilje, prijetnje, ometanje rada drugih radnika, unošenje ili konzumacija alkohola i drugih nedopuštenih sredstava te oštećivanje imovine, evidentirat će se i može imati posljedice sukladno važećim propisima i internim aktima poslodavca.
- Radnik koji svojim ponašanjem ugrožava sigurnost ljudi ili imovine, narušava red ili onemogućava zakonito odvijanje rada može biti udaljen s mjesta rada u skladu sa zakonom i ovlastima poslodavca.